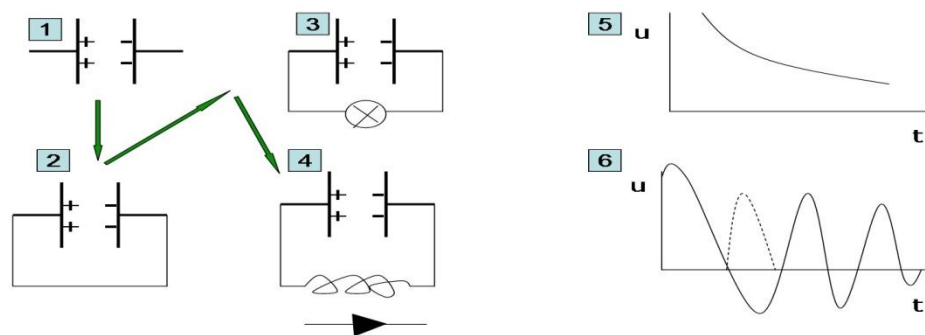


Политика «конкретных дел» в управлении персоналом: «электрическая» метафора

В условиях политики конкретных дел, которой мы придерживаемся (смотрите на нашем сайте нашу статью «Новая парадигма управления персоналом») весь смысл управления персоналом можно описать простой электрической схемой из курса физики средней школы.

Схема управления персоналом: разрядить потенциал и сохранить энергию



Есть конденсатор - емкость, запасаящая электрический потенциал (1). Это персонал. Потенциал – это знания персонала. Чтобы конденсатор отдал заряд – цепь необходимо замкнуть (2). Это означает, что людей надо «замкнуть» на конкретные проблемы и задачи. Если сопротивление цепи будет слишком маленьким, конденсатор быстро разрядится (5). Если задачи и проблемы минимальны – люди – их знания - тоже быстро «разряжаются»: раз, и все отдано. Если сопротивление цепи будет слишком большим, ток не пойдет. Если проблемы будут непосильными – у людей наступает фрустрация. Значит, проблемы и сложность задач надо масштабировать по целому ряду условий.

Чтобы разряд потенциала продлить, в цепь ставят электромагнитную катушку (4). За счет электромагнитного поля возможно обеспечить более длительный цикл периода отдачи потенциала конденсатором. Чтобы продлить период отдачи потенциала своих знаний персоналом, необходимо создать определенные условия, поле, в котором работают люди. Чтобы погасить отрицательные амплитуды в схему включают выпрямитель – диод (4, - значок в виде черного треугольника, 6 пунктирная линия). Надо понимать, что и при отдаче человеческого потенциала знаний неизбежны как положительные, так и отрицательные периоды.

Отдача потенциала знаний имеет неизбежную **амплитуду**, как в положительную, так и в отрицательную сторону. Поэтому в управлении эффективностью персонала нужен аналог диода – свой выпрямитель. Кто придумает, тот обеспечит компанию уникальной энерговооруженностью - энергией человеческой мысли и неординарных возможностей.



В чем цимус?



Политика конкретных дел в HR - вооружать компанию энергией человеческой мысли и создавать условия для проявления неординарных возможностей.

Рекомендуем изучить и попробовать. «Попробовать» - означает выделить идеи и разделить, сложить их в две «папки». Одна - под названием «Делаем». Другая папка – под названием «Думаем». Вперед: идите и делайте.

Желаем удачи!