

План тренинга	
Название: Научись видеть потери	
Цели обучения:	Выработать способность рядового персонала обнаруживать потери на рабочих местах при выполнении любого вида работ.
Целевая аудитория	Новые и действующие работники до уровня «руководитель подразделения».
Результат обучения	<ul style="list-style-type: none"> • Рост числа кайзенов непосредственно от работников • Тренинг в распоряжении Компании, позволяющий вовлечь до 70% персонала в улучшения на рабочих местах • Ни разовое, а системное вовлечение работников в улучшения по рабочим местам
Что нужно учесть:	<ol style="list-style-type: none"> 1) Передача на тренинге знаний/информации об основных видах потерь является не целью, а средством формирования умения обнаруживать эти потери в производственной деятельности работников. 2) Передача информации занимает 30% времени тренинга. 70% времени тренинга занимают упражнения в навыке замечать потери в реальной работе через практические задания. 3) Учитывая базовый уровень образования и подготовленности обычной для рядовых рабочих: <ul style="list-style-type: none"> ➢ Информация предоставляется через наглядные примеры: фотографии, видео сюжеты (не требует развитой аналитической функции и знаковой интерпретации); ➢ Основным мотивом для участников тренинга позиционируется мотив: «Меньше уставать и меньше тратить времени на необходимую работу».
Длительность тренинга:	3 часа, 30 минут с выходом к месту работы
Упражнения: <ul style="list-style-type: none"> • Мотивация на рабочих на тренинг: «Предприятие требует высокой точности, клиенты – высокого уровня сервиса. Задача на тренинге: научиться, обеспечивая точность и сервис, <u>одновременно</u> меньше уставать на работе, меньше тратить времени на выполнение работы и при этом больше зарабатывать». • Что такое «хорошо» и что такое «плохо» в организации работы • Нужно ли работать больше или быстрее • Что такое «потери» • Есть ли потери в нашей работе. Наблюдение за работой • Нашел потери - что дальше делать? • Опыт кайзенов в Компании - представление примеров • «Домашнее задание»: Найди потери на своем рабочем месте 	
Дополнительный блок тренинга для сменных руководителей: <ul style="list-style-type: none"> • Работник нашел потери – что и как дальше делать сменному руководителю 	